

Отчет о работе профсоюзного комитета ГКОУ «Ленинская школа-интернат» за 2020-2021 учебный год

Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день насчитывает 40 человек, что составляет чуть больше половины всех работников школы. В этом году она пополнилась на три человека. В состав профсоюзного комитета входит 5 человека, в состав ревизионной комиссии - 1 человека.

Членами профсоюза являются все представители администрации, педагогические работники и прочий персонал.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

С администрацией школы у профсоюзного комитета партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов. Члены профкома входят в состав комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Задача профсоюза осталась прежней - это улучшение условий труда трудящихся. И те задачи, которые профсоюзный комитет ставил перед собой, были достигнуты. Работа профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности школы велась и продолжает вестись. До членов профсоюза доводятся все изменения в области правовых знаний, касающихся трудового законодательства.

Профсоюзная организация принимала участие и содействие в улучшении материального положения. Оказывалась материальная помощь: в связи с юбилеем, дорогостоящим лечением.

Одним из направлений работы профкома, является оздоровительная работа сотрудников. Проводились профилактические осмотры, плановые прививки работников и воспитанников школы, их вакцинация. Ежегодно предлагаются поездки для членов профсоюза в санатории и туры выходного дня с возможностью поправить своё здоровье.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Председатель профкома и директор школы заключают соглашения по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общему улучшению условий труда. Периодически осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась культурно — просветительская работа. Все работники школы в день рождения получали поздравления от коллег. Профсоюзный комитет принял участие в организации праздничных мероприятий: Новый Год, 23 февраля и 8 марта, День учителя. В течение года были награждены юбиляры: Лапшиной И.В., Паршиной М.Ф., Салиева С.Н., Давыдова Н.В.

Один из членов профсоюза: Хайрушева С.Ж. стала участницей областного конкурса профессионального мастерства «Учитель- дефектолог года». Также профком школы сотрудничает с территориальным профкомом работников образования и науки, на котором в этом были награждены члены профсоюза: Лапшина И.В. и Салиева С.Н. ко Дню учителя.

Задачи по сплочению коллектива и улучшению условий труда – это одни из главных задач профсоюзного комитета. Хотелось бы, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и иной персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. И мы продолжаем работать над этим: чествуем юбиляров, поздравляем с хорошими событиями, готовы выделить материальную помощь в трудных ситуациях.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. Главными направлениями в работе профсоюзной организации остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Задачи на 2022 учебный год:

1. Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.
2. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.
3. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы.
4. Вести работу по привлечению в профсоюз молодых и новых кадров
5. Продолжить работу с программой АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования»

Отчет о мероприятиях профсоюзного комитета за 2021 учебный год:

1. Сверка учета членов профсоюза.
2. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива.
3. Организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и с юбилеями.
4. Помощь в организации праздничных мероприятий для сотрудников (День учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта).
5. В особых случаях оказание материальной помощи.
6. Составление годового статистического отчета ппо, составление социального паспорта КГОУ «Ленинская школа интернат»