**Отчет о работе профсоюзного комитета ГКОУ**

**«Ленинская школа-интернат» за 2018-2019 учебный год**

    Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана в ноябре 2015 года. На сегодняшний день она насчитывает 42 человека, что составляет 1/2 всех работников школы. В состав профсоюзного комитета входит 4 человека, в состав ревизионной комиссии - 1 человека.

   Членами профсоюза являются  все представители администрации, педагогические работники и прочий персонал.

    Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

    Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

    С администрацией школы у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Члены профкома входят в состав комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

    Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Администрацией с согласованием профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками школы.

  Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников школы, их вакцинация.

Профсоюзная организация принимала активное участие:

* В течение года  были награждены юбиляры: Лемешева Е.Н., Байдовой Е.В., Морозовой Е.Г.
* Оказывалась материальная помощь: Головановой Л.А.,Щербаковой Н.П.,Селезневой М.П. Соловьевой М.А.,Тащилкиной Л.А.
* Выделении денежных средств на проведение праздников: 23 февраля,8 марта, Новый год.

    Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач   профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и иной персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними: мы чествуем юбиляров, поздравляем молодых мам,  готовы выделить  материальную помощь в трудных ситуациях.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Все работники школы в день рождения получали поздравления от коллег. Профсоюзный комитет принял участие в организации праздничных мероприятий: Новый Год, 23 февраля и 8 марта. В течение года не однократно были организованы автобусные поездки в Волгоградские театры, в музей «Русской сказки». Наши работники принимали участие в районном фестивале творчества работников образования «Педагог в зеркале искусства».

Одним из направлений работы профкома, является оздоровительная работа сотрудников. Ежегодно предлагаются поездки для членов профсоюза в санатории и туры выходного дня. Жаль, что в этом году только один из членов коллектива пользуется своим правом на получение санаторно – курортного лечения.

    У профсоюзного комитета есть, над чем работать. Главными направлениями в работе профсоюзной организации остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Задачи на 2019-2020 учебный год:**

1.Пролонгирование Коллективного договора с учетом изменений и дополнений.

2.Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.

3.Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

4.Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы.

**Отчет о мероприятиях профсоюзного комитета за 2018-2019 учебный год:**

Сверка учета членов профсоюза.

Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива.

Организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и с юбилеями.

Помощь в организации праздничных мероприятий для сотрудников (День учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта).

В особых случаях оказание материальной помощи.

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной.