СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:

председатель директор ГКОУ

профсоюзной организации «Ленинская школа-интернат»

ГКОУ «Ленинская школа-интернат» Т. В. Байгарина

И. В. Короткова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (дата)

М.П. М. П.

**Положение о комиссии по трудовым спорам**

**(конфликтной комиссии)**

**ГКОУ «Ленинская школа-интернат»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Право граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры закреплено в Конституции РФ (ст. 37) с использованием установленных  федеральным  законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

Разногласия, которые возникли между работником и работодателем являются трудовым спором только тогда, когда о них заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров ( комиссию  по трудовым спорам - КТС );

           В соответствии со статьей 11, 23  ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 11 Закона РБ «О профессиональных союзах» представлять  и защищать права и интересы работника - члена профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

**2. ОБРАЗОВАНИЕ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

Комиссии по трудовым спорам (КТС) образуются по инициативе  работников или работодателя (ч.1 ст.384 ТК РФ).

ТК  РФ предусматривает два  способа избрания представителей работников в состав КТС:

- избрание общим собранием (конференцией) работников организации;

- делегирование от лица профкома  работников организации.

Порядок избрания (или утверждения) членов КТС голосованием (тайное или открытое), порядок принятия решения (простое или квалифицированное большинство) устанавливается общим собранием работников (конференцией). Общее  собрание  является правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего  количества работников ГКОУ «Ленинская школа - интернат».

Представители работодателя назначаются в КТС приказом по ГКОУ «Ленинская школа – интернат» руководителя организации. Численность КТС устанавливается по соглашению сторон.

Организационно- техническое обеспечение  КТС осуществляется работодателем.

**3. ПРАВА КОМИССИИ**

Комиссия по трудовым спорам имеет право:

- рассматривать индивидуальные трудовые споры, возникающие в образовательной организации, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными  законами установлен другой порядок рассмотрения их, например, индивидуальные трудовые споры:

- рассматривание непосредственно судом (ст. 308, 348, 391 ТК РФ);

- рассматривание в особом порядке, установленном ФЗ, для отдельных категорий работников (госслужащих и т.д.)

КТС рассматривает  индивидуальный трудовой спор в том случае, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч.2 ст. 385 ТК РФ)

КТС рассматривает, как правило, следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в трудовой договор, ухудшающих  положение работника по  сравнению с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением;

- об оплате труда, выплате премий, доплат за  совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ в сверхурочное  и ночное время, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ;

- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;

-  о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, установленных коллективным договором организации;

- о законности применения дисциплинированных взысканий;

-  о праве на  основной и дополнительные отпуска и их оплате;

- об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;

- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы с  приостановкой  выплаты з\ платы;

- о предоставлении работнику льгот и преимуществ, когда это предусмотрено  нормативными правовыми актами,  коллективным или трудовым договором;

- другие индивидуальные споры, если они возник ли в связи с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора, принятых  в установленном порядке и  не отнесены федеральным законом к непосредственной компетенции суда или иных органов.

**5. Обязанности членов КТС**

1. Присутствовать на всех заседаниях комиссии.
2. Принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений.
3. Принимать решения по заявленному  вопросу открытым голосованием

(при условии, если за него проголосовало 2\3 от ее членов).

1. Принимать своевременное решение в установленные сроки,  если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления.
2. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с их пожеланиями.

**6. Организация деятельности КТС**

Заседания комиссии оформляются протоколом. Назначение членов комиссии и ее председателя оформляется приказом по образовательной организации. Протоколы заседаний хранятся в документах образовательной организации 3 года.

ПРИМЕЧАНИЕ: срок действия данного Положения не устанавливается.